

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	<b>DIPARTIMENTO DA</b>	Pag. 1/15
	<b>SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 8 05/11/2021

Riunione<sup>1</sup> del 15/07/2021, ore 9:30, alla quale sono presenti F. I. Apollonio, C. Gentilini, D. Longo, E. Mucelli, A. Santangelo, C. Serni. La riunione termina alle 11:30.

Riunione del 30/07/2021, ore 09:00, alla quale sono presenti C. Gentilini, D. Longo, E. Mucelli, A. Santangelo, C. Serni. La riunione termina alle 11:00.

Riunione del 07/09/2021, ore 11:30, alla quale sono presenti C. Gentilini, D. Longo, E. Mucelli, A. Santangelo, C. Serni. La riunione termina alle 13:00.

Riunione del 14/09/2021, ore 9:30, alla quale sono presenti F.I. Apollonio, F. Celaschi, E. Formia, C. Gentilini, D. Longo, E. Mucelli, L. Sacchetti (ARTEC con ruolo esterno), A. Santangelo, C. Serni, S. Tondelli. La riunione termina alle 11:30.

Riunione del 16/09/2021, ore 10:00, alla quale sono presenti C. Gentilini, D. Longo, E. Mucelli, A. Santangelo, C. Serni. La riunione termina alle 11:00.

Riunione del 06/10/2021, ore 18:00, alla quale sono presenti C. Gentilini, D. Longo, E. Mucelli, A. Santangelo. La riunione termina alle 19:30.

## ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità:<sup>2</sup>

- All. 01 Verifica obiettivi 2019-2021
- Schede IRIS RM per iniziative di public engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2021)
- Riesame SUA-RD campagna 2020

Altri dati:

- Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2020
- DA report audizione 2021
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2021
- Analisi di posizionamento degli altri dipartimenti: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

### 1. Verifica degli obiettivi 2019-2021

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo (target)	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti
<b>DIP</b>	D.1, D.4, D.5, D.6, D.7		D.3	D.2	

Commentare la verifica degli obiettivi, incluse le iniziative di public engagement realizzate, e in particolare quelli non in linea, parzialmente in linea, non valutabili (motivando l'assenza dei dati), non perseguibili (motivando l'impedimento).

<sup>1</sup> Questa sezione è importante per valorizzare l'attività di condivisione realizzata nel processo di riesame all'interno del dipartimento.

<sup>2</sup> <https://svc.unibo.it/pqa> percorso: AQ-Ricerca – cartella Dipartimento – SUA-RD Campagna 2021

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	<b>DIPARTIMENTO DA</b>	Pag. 2/15
	<b>SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 8 05/11/2021

<p><b>Obiettivo D.1 CONSOLIDARE, POTENZIARE E VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA IN ARCHITETTURA IN UNA PROSPETTIVA INTERNAZIONALE</b></p> <p><b>OBIETTIVO IN LINEA</b></p>
<p><b>Indicatore D.1.1</b> - Dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo  <b>Metrica:</b> percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo (% sul totale)  <b>Fonte:</b> Rapporto annuale di dipartimento 2020 - DA  <b>Valore di riferimento:</b> 45% - Media del triennio 2016-18  <b>Valore obiettivo:</b> <math>\geq 35\%</math> - Media del triennio 2016-18 della Macro area R.01B  <b>Valore 2020:</b> 75,0% <math>\geq</math> <b>Valore di Riferimento</b></p>
<p>Su 17 dottorandi, 11 hanno conseguito il titolo di laurea in altro ateneo, 6 in Italia e 5 all'estero.</p>
<p><b>COMMENTO:</b>          Si segnala un numero crescente di dottorandi con titolo conseguito in altri atenei. Dal 2017 al 2020 il numero di dottorandi che ha conseguito il titolo di laurea in altro ateneo (in Italia o all'estero) è passato da 3 nel 2017 a 11 nel 2020. Il DA sta lavorando nella direzione del potenziamento dell'internazionalizzazione del Corso di Dottorato. Grazie alla rete di contatti creati nel tempo con Università internazionali, all'abbinamento del bando specifico a quello del Ph.D. internazionale dell'ISA (Istituto Studi Avanzati), nonché alla sempre crescente attrattività dell'UNIBO, si conferma la tendenza alla crescita in percentuale del valore. Nonostante le problematiche legate alla pandemia che hanno ridotto la mobilità internazionale, anche per l'anno 2021 i dati confermano un trend positivo.</p>
<p><b>Indicatore D.1.2</b> - Programmi di ricerca internazionali dedicati  <b>Metrica:</b> N.ro di Borse di studio destinate a programmi di ricerca internazionali dedicati  <b>Fonte:</b> DA  <b>Valore di riferimento:</b> 1 – Media del 34° e 35° ciclo  <b>Valore obiettivo:</b> <math>\geq 1</math>  <b>Valore 2020:</b> 2 (36 ciclo) <math>\geq</math> <b>Valore di Riferimento</b></p>
<p>(Evidenze documentali link: <a href="https://phd.unibo.it/architettura/it/persone/dottorandi">https://phd.unibo.it/architettura/it/persone/dottorandi</a>)</p>
<p><b>COMMENTO:</b>          Il valore è in crescita e fa riferimento alle borse finanziate all'interno del programma CSC China Scholarship Council</p>
<p><b>Indicatore D.1.3</b> - Accordi di Cotutela  <b>Metrica:</b> N.ro di accordi di Dottorato in Cotutela attivi  <b>Fonte:</b> DA  <b>Valore di riferimento:</b> 3 – Valore nel triennio 2016-18  <b>Valore obiettivo:</b> <math>\geq 3</math>  <b>Valore 2020:</b> 7 <math>\geq</math> <b>Valore di Riferimento</b></p>
<p>Tesi di dottorato in Cotutela in corso:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Lorenzo Badini – ciclo XXXIII – Cotutela TU München: tutor Annarita Ferrante</li> <li>2) Giulia Custodi - Cotutela in entrata Paris Sorbonne: tutor Andrea Borsari,</li> <li>3) Ilaria Maria Zedda– ciclo XXXIV – Cotutela in entrata RWTH Aachen: tutor Annalisa Trentin</li> <li>4) Federico Diodato – ciclo XXXV – Cotutela Paris Est: tutor Giovanni Leoni</li> <li>5) Simona Rinaldi – ciclo XXXIV - Cotutela Università di Valencia: tutor Filippo Fantini</li> <li>6) Javier Perez Puchalt - ciclo XXXV – Cotutela UCL Louvain: tutor Annalisa Trentin</li> <li>7) Seyedarshia Eghbali - ciclo XXXVI – Cotutela Università di Copenhagen: tutor Annalisa Trentin</li> </ol>
<p>(Evidenze documentali link: <a href="https://phd.unibo.it/architettura/it/persone/dottorandi">https://phd.unibo.it/architettura/it/persone/dottorandi</a>)</p>
<p><b>COMMENTO:</b>          Questo valore è in aumento grazie alle relazioni internazionali strutturate dei docenti del DA e all'aumento dei dottorandi con titolo estero che vengono ammessi al Corso di Dottorato in Architettura e Culture del Progetto. Alcune cotutele sono legate alla collaborazione con la sede di provenienza del dottorando. L'obiettivo è stato realizzato anche attraverso la valorizzazione del periodo di ricerca svolto all'estero.</p>

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	<b>DIPARTIMENTO DA</b>	Pag. 3/15
	<b>SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 8 05/11/2021

**Obiettivo D.2 VALORIZZARE IL MERITO SCIENTIFICO NEL RECLUTAMENTO E PROGRESSIONE DI CARRIERA**

**OBIETTIVO NON VALUTABILE**

**Indicatore D.2.1** - Neoassunti con punteggio VRA superiore alla mediana

**Metrica:** Percentuale dei neoassunti con punteggio VRA superiore alla mediana

**Fonte:** Rapporto annuale di dipartimento 2020 - DA

**Valore di riferimento:** 62% - Media del triennio 2016-18

**Valore obiettivo:**  $\geq 65\%$  - Media del triennio 2016-18 della Macro area R.05a

**Valore 2020:** non valutabile

**COMMENTO:** non valutabile in quanto nel 2020 la VRA è stata sospesa.

**Indicatore D.2.2** - Neoassunti con punteggio superiore al peggior quartile

**Metrica:** Percentuale dei neoassunti con punteggio superiore al peggior quartile

**Fonte:** Rapporto annuale di dipartimento 2020 - DA

**Valore di riferimento:** 82% - Media del triennio 2016-18

**Valore obiettivo:**  $\geq 86\%$  - Media del triennio 2016-18 della Macro area R.05b

**Valore 2020:** non valutabile

**COMMENTO:** non valutabile in quanto nel 2020 la VRA è stata sospesa.

**Obiettivo D.3 CONSOLIDARE E MIGLIORARE LA QUALITÀ E LA PRODUTTIVITÀ SCIENTIFICA DEL DIPARTIMENTO NEI VARI AMBITI DI RICERCA**

**OBIETTIVO NON IN LINEA**

**Indicatore D.3.1** - Numero di pubblicazioni di Fascia A secondo i criteri VRA (Area 08B)

**Metrica:** Pubblicazioni di Fascia A secondo i criteri VRA (percentuale sul totale)

**Fonte:** Rapporto annuale di dipartimento 2020 - DA

**Valore di riferimento:** 53% - Media del triennio 2016-18

**Valore obiettivo:**  $\geq 52\%$  - Media del triennio 2016-18 della Macro-area R.07A

**Valore 2020:** non valutabile

**COMMENTO:** non valutabile in quanto nel 2020 la VRA è stata sospesa.

**Indicatore D.3.2** - Numero totale di pubblicazioni presentate per la VRA sul numero di pubblicazioni massimo presentabili per area scientifica VRA (Area 08B)

**Metrica:** Pubblicazioni presentate sul numero massimo conferibile (percentuale sul totale)

**Fonte:** Rapporto annuale di dipartimento 2020 - DA

**Valore di riferimento:** 82% - Media del triennio 2016-18

**Valore obiettivo:**  $\geq 86\%$  - Media del triennio 2016-18 della Macro area R.07B

**Valore 2020:** non valutabile

**COMMENTO:** non valutabile in quanto nel 2020 la VRA è stata sospesa.

**Indicatore D.3.3** - Numero di pubblicazioni con coautori internazionali (percentuale sul totale)

**Fonte:** Rapporto annuale di dipartimento 2020 - DA

**Valore di riferimento:** 15% - Media del triennio 2016-18

**Valore obiettivo:**  $\geq 36\%$  - Media del triennio 2016-18 della Macro area SUA.07

**Valore 2020:** 25,6%  $\leq$  Valore di Riferimento

**COMMENTO:**

Il valore raggiunto nel 2020 è comunque superiore a quello del 2019 (pari al 21,2%) e testimonia pertanto una crescita dell'indicatore, nonostante le criticità già evidenziate nel precedente esercizio di riesame, legate principalmente alla presenza nel DA di settori umanistici per cui la coautorialità (anche internazionale) non è presupposto caratterizzante ed alla riduttività dell'indicatore rispetto agli articolati criteri di classificazione dell'internazionalizzazione con cui vengono valutati i prodotti del DA in sede di VRA.

**Obiettivo D.4 CONSOLIDARE E MIGLIORARE LA PARTECIPAZIONE DEI DOCENTI DEL DA A PROGETTI COMPETITIVI DELLA RICERCA SUL PIANO NAZIONALE E INTERNAZIONALE**

**OBIETTIVO IN LINEA**

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEOS	<b>DIPARTIMENTO DA</b>	Pag. 4/15
	<b>SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 8 05/11/2021

<b>Indicatore D.4.1</b> - Finanziamento alle attività di supporto a docenti/ricercatori del DA
<b>Metrica:</b> Importo finanziamento
<b>Fonte:</b> DA
<b>Valore di riferimento:</b> 23.000 € - Media del triennio 2016-18
<b>Valore obiettivo:</b> $\geq 23.000$ €
<b>Valore 2020:</b> 23.786,00 € $\geq$ <b>Valore di Riferimento</b>
(Evidenze documentali link: <a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx</a> )
<b>COMMENTO:</b> L'indicatore è in linea e consolidato. Nel corso del 2020 l'Ateneo ha integrato l'organico del personale TA del Dipartimento con una figura di Research Manager (Dott. Claudio Serni).
<b>Indicatore D.4.2</b> - Partecipazione a incontri informativi finalizzati al miglioramento delle competenze dei membri del DA nella gestione scientifica e amministrativa dei progetti UE
<b>Metrica:</b> Numero eventi a cui i membri del DA partecipano
<b>Fonte:</b> DA
<b>Valore di riferimento:</b> 15 – Media del triennio 2016-18
<b>Valore obiettivo:</b> $\geq 15$
<b>Valore 2020:</b> 25 $\geq$ <b>Valore di Riferimento</b>
(Evidenze documentali link: <a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx</a> )
<b>COMMENTO:</b> Il valore dell'indicatore è in linea, raggiunto e consolidato

<b>Obiettivo D.5 PROMUOVERE I PRINCIPI DELLA RICERCA E INNOVAZIONE RESPONSABILE</b>
<b>OBIETTIVO IN LINEA</b>
<b>Indicatore D.5.1</b> - Ricerche che prendono in considerazione gli aspetti di genere e/o che prevedano strumenti che tengano conto delle implicazioni etiche
<b>Metrica:</b> N.ro di ricerche sottomesse che rispondono alle caratteristiche dell'indicatore
<b>Fonte:</b> DA
<b>Valore di riferimento:</b> 4 - Media del triennio 2016-18
<b>Valore obiettivo:</b> $\geq 4$
<b>Valore 2020:</b> 8 $\geq$ <b>Valore di Riferimento</b>
(Evidenze documentali link: <a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx</a> )
<b>COMMENTO:</b> Il valore dell'indicatore è in linea, raggiunto e consolidato
<b>Indicatore D.5.2</b> - Articoli open access
<b>Metrica:</b> N.ro di articoli open access (percentuale sul totale)
<b>Fonte:</b> Rapporto annuale di dipartimento 2020 - DA
<b>Valore di riferimento:</b> 48,3% - 2019
<b>Valore obiettivo:</b> $\geq 31\%$ - R.12
<b>Valore 2020:</b> 55,7 % $\geq$ <b>Valore di Riferimento</b>
<b>COMMENTO:</b> Il valore dell'indicatore, superiore al valore obiettivo, appare in crescita rispetto all'anno precedente ed è in gran parte legato alla partecipazione dei ricercatori del DA a numerosi progetti internazionali che richiedono la disseminazione dei risultati attraverso pubblicazioni open access. Si sottolinea anche come il valore 2020 abbia raggiunto e superato, oltre al valore obiettivo del DA, anche l'obiettivo del 50% fissato dall'Ateneo.
<b>Indicatore D.5.3</b> - Conferenze pubbliche organizzate
<b>Metrica:</b> N.ro di conferenze pubbliche organizzate
<b>Fonte:</b> DA
<b>Valore di riferimento:</b> 5 - Media del triennio 2016-18
<b>Valore obiettivo:</b> $\geq 10$
<b>Valore 2020:</b> 10 conferenze $\geq$ <b>Valore di Riferimento</b>
(Evidenze documentali link: <a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx</a> )
<b>COMMENTO:</b> Il valore dell'indicatore è in linea e consolidato, nonostante la pandemia in atto abbia avuto un impatto significativo sulle conferenze pubbliche, determinando una leggera flessione rispetto al dato dell'anno precedente. Si segnala, come elemento di positività, l'organizzazione di cicli di conferenze oltre all'organizzazione di

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DA	Pag. 5/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 8 05/11/2021

eventi singoli.

<b>Obiettivo D.6 PROMUOVERE E SVILUPPARE LE RELAZIONI E LE COLLABORAZIONI INTERDISCIPLINARI CON ISTITUZIONI, ENTI E SOGGETTI UNIVERSITARI ED EXTRAUNIVERSITARI</b>  <b>OBIETTIVO IN LINEA</b>
<b>Indicatore D.6.1</b> - Piattaforme a cui il DA (o suoi docenti in forma singola) partecipa/no <b>Metrica:</b> Numero di piattaforme a cui il DA (o suoi docenti in forma singola) partecipa/no <b>Fonte:</b> DA
<b>Valore di riferimento:</b> 6 - Media del triennio 2016-18
<b>Valore obiettivo:</b> $\geq 6$
<b>Valore 2020:</b> 14 $\geq$ <b>Valore di Riferimento</b>
(Evidenze documentali link: <a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx</a> )
<b>COMMENTO:</b> Il valore è confermato. Si ritiene l'obiettivo raggiunto e consolidato.
<b>Indicatore D.6.2</b> - Accordi di collaborazione attivati <b>Metrica:</b> Numero di accordi di collaborazione attivati <b>Fonte:</b> DA
<b>Valore di riferimento:</b> 10 – Media del triennio 2016-18
<b>Valore obiettivo:</b> $\geq 10$
<b>Valore 2020:</b> 12 $\geq$ <b>Valore di Riferimento</b>
(Evidenze documentali link: <a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx</a> )
<b>COMMENTO:</b> Il valore considera solamente gli accordi a carattere oneroso (convenzioni e attività conto terzi) nel rispetto dell'orientamento di alleggerimento dell'attività amministrativa. Il valore è confermato. Si ritiene l'obiettivo raggiunto e consolidato.

<b>Obiettivo D.7 REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE NELL'AMBITO DEL PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO</b>  <b>OBIETTIVO IN LINEA</b>
<b>Realizzazione e descrizione strutturata di ciascuna iniziativa secondo il modello fornito dall'ateneo</b> <b>Fonte:</b> DA
<b>Valore 2020:</b> 3 $\geq$ <b>Valore di Riferimento</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ROCK Open Knowledge Week “Cultural Heritage leading urban futures”</b>            Conferenza internazionale (online)            Referente: Giovanni Leoni            27-30 ottobre 2020</li> <li>• <b>Future Design for Knowledge Innovation – Roadshow</b>            Conferenza nazionale (online)            Referenti: Flaviano Celaschi, Elena Maria Formia            27 novembre 2020</li> <li>• <b>Preserving military landscape of World War II</b>            Conferenza internazionale (online)            Referenti: Andrea Ugolini, Alessia Zampini            17-22 dicembre 2020</li> </ul>
(Evidenze documentali link: <a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx</a> )

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DA	Pag. 6/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 8 05/11/2021

## 2. Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2020.

n	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: fornire ad Artec contatti accademici ed employer	Annuale: 31.12.2021	Attuato	<a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx</a>	Commissione Ricerca
2	TOWS azione WO	Realizzazione di un catalogo di prestazioni conto terzi da collocare nel sito dipartimentale.	Annuale: 31.12.2021	In fase di attuazione		Commissione Ricerca
3	AUTOVALUTAZIONE: INDICATORI R.12, PQ.01a e PQ.01b	Integrazione dei criteri VRA tesa ad incentivare le pubblicazioni Open Access e la multidisciplinarietà (SSD e Area)	Annuale: 31.12.2020, 31.12.2021	In fase di attuazione		Commissione Ricerca
4	TOWS azione WT	Comunicazione al personale docente sulla possibilità di integrare personale TA nei progetti di ricerca competitiva	Annuale: 31.12.2020, 31.12.2021	Attuato	<a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx</a>	Commissione Ricerca
5	Autovalutazione TM	Realizzazione documento linee guida ad uso personale docente e TA	Annuale: 31.12.2020, 31.12.2021.	Attuato	<a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx</a>	Commissione Ricerca
6	Dottorato di ricerca	Incentivare la partecipazione di studenti stranieri ai programmi del Dottorato, attraverso le azioni previste dal Progetto Dipartimenti di Eccellenza	2021	Attuato	<a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx</a>	GAQR di DA



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0

DIPARTIMENTO DA

Pag. 7/15

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 8  
05/11/2021

7	Pubblicazioni	Attività di informazione, sensibilizzazione e monitoraggio da parte del panel VRA su tutto il personale docente e ricercatore	2021	Non valutabile per suspension e VRA		Commissione Ricerca
8	Progetti di ricerca	Maggiore coinvolgimento del personale TA nei programmi di ricerca	2021	Parzialmente attuato	<a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx</a>	Commissione Ricerca
9	Qualificazione del personale TA	Partecipazione a programmi di formazione e aggiornamento specialistici	2021	Attuato	<a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx</a>	APOS

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DA	Pag. 8/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 8 05/11/2021

### 3. Analisi di posizionamento (TOWS)

È possibile di consultare le analisi di posizionamento 2020 degli altri dipartimenti a questo link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

L'anno che si sta concludendo rappresenta un momento particolarmente significativo per la vita del DA. Le difficoltà generate dalla crisi pandemica, con le note ripercussioni sia sull'attività didattica che su quella di ricerca, sembrano cedere il passo ad un lento ritorno alla normalità. Il potenziamento delle infrastrutture tecnologiche e strumentali ha consentito lo svolgimento delle attività didattiche in modalità mista e la collaborazione a distanza con i partner internazionali (ricerca e didattica). In linea con quanto deciso dalla *governance* di Ateneo, il DA si è attivato per garantire la didattica per gli studenti impossibilitati a seguirla in presenza realizzando, contemporaneamente, le condizioni di massima sicurezza perché sia possibile una didattica in presenza, che avvicini i docenti agli studenti e gli studenti tra di loro, evitando una situazione che si ritiene essere alienante e che diventa un ossimoro quando applicata a corsi che prevedono esercitazioni o attività di laboratorio. La didattica *online*, se integra la didattica in presenza, consente di superare barriere e di ridurre eventuali discriminazioni. Le riunioni su Teams hanno inoltre consentito di abbreviare i tempi delle decisioni, eliminato i tempi morti di spostamento, ridotto i ritardi e aumentato la partecipazione. Tuttavia, si ritiene necessario garantire il necessario equilibrio, considerando l'essenzialità del rapporto informale tra docenti, personale tecnico-amministrativo e studenti come componente essenziale del tessuto accademico. Tra le azioni si prevede quindi di svolgere *online* le attività collegiali di *routine* ma di garantire, al tempo stesso, periodiche occasioni di riunione su temi di strategici, o per conferenze e sedute di laurea e di dottorato.

In riferimento al contesto economico generale, nonostante l'incertezza normativa e il rincaro dei prezzi delle materie prime intervengano negativamente sul mercato e sul sistema degli incentivi, si intravede una stagione particolarmente promettente sul piano delle opportunità, rappresentate da un lato dalle prospettive legate ai finanziamenti europei e nazionali, dall'altro dalla evidente ripresa del settore delle costruzioni legata al sistema degli incentivi statali. Queste opportunità potranno essere sfruttate efficacemente con la predisposizione di attività indirizzate a stabilire un'interazione sempre più forte e organica fra il DA, il mondo del lavoro e quello degli ordini professionali e degli enti che operano sul territorio. Le competenze nel campo dell'innovazione tecnologica e digitale presenti all'interno del DA dovranno infatti essere poste a servizio non solo della società, attraverso la formazione di figure in grado di rispondere alle attuali esigenze di mercato, ma anche del territorio, contribuendo alla sua trasformazione nel segno della sostenibilità attraverso la ricerca. In questo contesto da un lato appare dunque centrale monitorare e rimodellare, laddove necessario, l'offerta didattica perseguendo un profilo in continuo aggiornamento, incentivando le relazioni con il sistema universitario a scala europea, e dunque la mobilità, nonché la relazione fra didattica e ricerca favorendone gli scambi reciproci. Dall'altro risultano essenziali il coinvolgimento degli enti territoriali e delle istituzioni pubbliche e la costruzione di occasioni di incontro e scambio, come workshop e laboratori di co-progettazione, in cui emerga la centralità di temi strategici, come la rigenerazione e la riqualificazione urbana, e dove si creino le premesse per un allineamento dell'offerta formativa con le esigenze espresse dai principali attori sociali. Attraverso i suoi elementi di forza, ossia le relazioni internazionali ormai numerose e ben strutturate, la vitalità degli eventi promossi nella sfera del *Public Engagement*, la dotazione di attrezzature fortemente innovative per la didattica a distanza, le competenze sui temi della rigenerazione, la capacità di proporre una offerta articolata nell'ambito delle attività conto terzi, il DA potrà contrastare le criticità legate all'evento pandemico ancora presenti e porsi come credibile interlocutore nei processi di trasformazione dei territori in cui si colloca. Allo stesso tempo la contrazione delle immatricolazioni, legata anche alle difficoltà del settore immobiliare che sembrano gradualmente subire un'inversione di andamento, dovrà essere contrastata e consolidata, attraverso anche la predisposizione di spazi congrui all'ottimale svolgimento delle attività didattiche, l'ottimizzazione delle attività di orientamento e della comunicazione, il potenziamento delle relazioni con le scuole secondarie e il confronto sulle competenze ritenute necessarie per affrontare il mondo del lavoro con un solido profilo culturale e professionale.



	<p><b>OPPORTUNITA' (esterne) O</b> <i>Da monitorare per coglierne i benefici</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Avvio tornata 2021-27 Horizon Europe e bandi competitivi regionali da fondi strutturali</li> <li>2. Ripresa settore edilizio, sblocco dei cantieri (incentivi statali - superbonus, ecobonus, sismabonus, detrazioni fiscali su efficientamento energetico)</li> <li>3. Prospettive Recovery Plan, PNRR - circa la metà della cifra totale sarà a favore dell'edilizia, 107,7 miliardi di euro</li> </ol>	<p><b>MINACCE (esterne) T</b> <i>Da monitorare per contenere l'impatto</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Caro prezzi materie prime che mette in crisi l'intero settore degli incentivi statali, quindi settore edilizia</li> <li>2. Burocrazia del settore e incertezza normativa</li> <li>3. Situazione pandemica non ancora completamente risolta</li> </ol>
<p><b>FORZE (interne) S</b> <i>Da mantenere e capitalizzare</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ampliamento delle relazioni internazionali</li> <li>2. Vitalità sulla Terza Missione nonostante le difficoltà causate dal COVID-19</li> <li>3. Offerta formativa incentrata su rigenerazione e riqualificazione urbana (attivazione nuovi corsi ACPCL, AIE)</li> <li>4. Ammodernamento infrastrutturale (Dipartimenti eccellenti, integrazione tecnologica con attrezzature innovative per la didattica a distanza)</li> <li>5. Collaborazione con enti territoriali e istituzioni pubbliche per attività di workshop e co-progettazione</li> <li>6. Forte capacità di aggiudicarsi progetti europei competitivi, sia come coordinatori che come partner</li> </ol>	<p><b>Azioni SO</b></p> <p><i>Azioni che utilizzano i punti di forza per sfruttare le opportunità</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Puntare su innovazione tecnologica, digitalizzazione e sostenibilità attraverso lo sviluppo di progetti innovativi, la partecipazione a progettazioni competitive finanziata da UE e MUR; l'ampliamento dell'offerta formativa; la collaborazione attraverso accordi e progetti congiunti con le realtà istituzionali e produttive sul territorio; ...</li> <li>2. Accompagnamento al mondo del lavoro attraverso la strutturazione di relazioni con aziende, ordini e istituzioni/enti territoriali, organizzazione di giornate di incontri tra mondo del lavoro (professionisti e imprese) ed esposizioni/presentazioni dei risultati didattici.</li> <li>3. Creare un gruppo di lavoro per valutare possibili accordi con Università straniere per accordi di doppio titolo.</li> <li>4. Avviare corsi di alfabetizzazione per studenti e docenti sulle piattaforme di didattica a distanza, tools di collaborazione virtuale e sulla strumentazione tecnologica acquisita dal DA.</li> <li>5. Coinvolgimento degli studenti nei progetti di ricerca attivi sia a scala regionale che europea attraverso workshops dedicati o approfondimenti durante i corsi e i laboratori progettuali.</li> <li>6. Valorizzazione del Dottorato in Architettura e Culture del Progetto in prospettiva internazionale attraverso accordi di co-tutela e promozione del</li> </ol>	<p><b>Azioni ST</b></p> <p><i>Azioni che utilizzano i punti di forza per minimizzare le minacce</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Consultazione costante delle parti sociali, soprattutto in riferimento agli aspetti occupazionali e di mercato, per valutare aggiornamento periodico del profilo formativo proposto.</li> <li>2. Analisi studi di settore</li> <li>3. Persistere nel coinvolgimento di enti e imprese in workshop didattici per allineare l'offerta formativa con le principali richieste del mercato e con le principali tendenze d'interesse nazionale.</li> <li>4. Svolgere online le attività collegiali di routine ma garantire periodiche occasioni di riunione su temi di strategici, o per conferenze e sedute di laurea e di dottorato.</li> <li>5. Ripresa e potenziamento delle attività di public engagement anche attraverso la realizzazione di un catalogo di prestazioni conto terzi da collocare nel sito dipartimentale. (azione 2021)</li> </ol>



	<i>bando attraverso le relazioni internazionali instaurate dai docenti del DA.</i>	
<b>DEBOLEZZE (interne) W</b> <i>Da rafforzare</i>	<b>Azioni WO</b>	<b>Azioni WT</b>
<p><i>1. Permangono (a causa del permanere delle misure di distanziamento e di crisi pandemica) alcuni punti delineati nella TOWS 2020</i></p> <p><i>2. Riconversione delle relazioni internazionali negli scambi già progettati e in corso di sviluppo</i></p> <p><i>3. Contrazione dei CFU acquisiti in vari CdS</i></p> <p><i>4. Inadeguatezza degli spazi per la didattica per alcuni CdS del DA</i></p>	<p><i>Azioni che minimizzano le debolezze approfittando delle opportunità</i></p> <p><i>1. Costruzione di un “gemello digitale” delle attività dipartimentali per rendere più efficienti e monitorate le azioni del DA e consentire di prendere decisioni più velocemente, basate su dati, grazie alla raccolta e gestione di informazioni in tempo reale</i></p> <p><i>2. Monitoraggio e attenzione al rinnovamento degli insegnamenti in base alle necessità di mercato senza stravolgere il sistema complessivo degli ordinamenti che risultano essere efficaci (anche sulla base delle indicazioni delle parti sociali coinvolte nella valutazione e delle opinioni degli studenti).</i></p> <p><i>3. Iniziative per il potenziamento della mobilità degli studenti (progetto Ambasciatori).</i></p> <p><i>4. Partecipazione alle iniziative dell'alleanza di conoscenza Una Europa e ai progetti inter-istituzionali a livello europeo (es. HEI Initiative: Innovation Capacity Building for Higher Education).</i></p> <p><i>5. Rafforzare la relazione tra linee di ricerca e offerta didattica, in modo da mantenere costantemente aggiornati i curricula sui temi più innovativi.</i></p>	<p><i>Azioni che minimizzano le debolezze evitando le minacce</i></p> <p><i>1. Azioni di miglioramento della comunicazione in ambito di orientamento con una più efficace campagna di divulgazione del progetto formativo e di miglioramento della qualità degli spazi.</i></p> <p><i>2. Potenziamento dei canali social e del sito web del DA.</i></p> <p><i>3. Predisporre questionari periodici rivolti agli studenti sulle competenze che ritengono necessarie e non presenti nei vari corsi del DA per completare e focalizzare il profilo culturale e professionale.</i></p> <p><i>4. Monitoraggio costante degli indicatori relativi a immatricolazione e acquisizione dei CFU finché la situazione pandemica non sarà superata.</i></p> <p><i>5. Sfruttamento delle nuove tecnologie di comunicazione adottate durante l'emergenza pandemica per incrementare lo scambio e la comunicazione tra le varie sedi dipartimentali e didattiche.</i></p>

Matrice delle alternative strategiche

	<b>DIPARTIMENTO DA</b>	Pag. 11/15
	<b>SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 8 05/11/2021

#### 4. Autovalutazione

L'autovalutazione del Dipartimento si basa su una selezione di dati tratti dal cruscotto strategico dipartimentale 2020 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Considera le seguenti dimensioni: *bandi competitivi, internazionalizzazione pubblicazioni, terza missione.*

Indicatore		2018	2019	2020	Media 2018-20		
	Dati estratti dal RAD il 10/06/2021	DA			DA	Macro- area tecnolog.	
<b>Bandi</b>	R.04	NEOASSUNTI: PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)	20,0%	11,8%	22,7%	18,2%	32,7%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)	149115,0	74605,0	115229,0	112983,0	73691,67
<b>Internazionalizz.</b>	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	2	2	2	2,0	-
	<i>QS World University Rankings by Subject</i>	<i>QS subject Architecture / Built Environment Ranking UNIBO apporto DBC – Prevalente 92%</i>	101-150 (QS 2019)	101-150 (QS 2020)	101-150 (QS 2021)	-	-
		<i>QS subject Architecture / Built Environment Academic Reputation score (Scala 0-100)</i>	56	53	52	-	-
<b>Pubblicazioni</b>	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	4,5	4,7	3,8	4,3	4,1
	R.05a	Neoassunti: vra sopra mediana (% sul totale) (% sul totale)	71,4%	66,7%	-	-	-
	R.05b	Neoassunti: vra I quartile	85,7%	91,7%	-	-	-
	R.07a	PUBBLICAZIONI DI FASCLA A - VRA (percentuale sul totale)	59,4%	64,4%	-	-	-
	R.07b	PUBBLICAZIONI PRESENTATE - VRA (percentuale sul totale)	92,1%	88,0%	-	-	-
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	22,2	20,2	25,6	22,7	40,7
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale) 2019	-	65,4%	55,7%	-	-
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale) 2019	9,7%	8,8%	3,6%	7,4%	10,2%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD; % sul totale) 2019	11,6%	14,9%	15,4%	14,0%	17,7%
<b>TM</b>	T.01	BREVETTI (numero pro-capite)	-	-	-	-	-
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)	3100,0	7256,0	9899,0	6751,7	20718,3
	T.04/ 2.3.3	studenti corsi di formazione professionalizzante e permanente (numero)	13	0	0	4,3	27,4

##### Bandi Competitivi:

L'indicatore R.09 *Finanziamenti Progetti (Euro pro-capite)* conferma una media decisamente elevata e superiore a quella della Macro-area tecnologica. Il valore riferito al 2020 appare in crescita rispetto a quello dell'anno precedente, evidenziando quindi un andamento positivo. Per quanto riguarda invece l'indicatore R.04 *Neoassunti: Progetti competitivi (% sul totale)*, mentre la media della Macroarea 2018-20 presenta una crescita rispetto al triennio 2017-19 (dal 25,8 % al 32,7%), il valore riscontrato per il DA è in leggera flessione. Si sottolinea tuttavia un miglioramento significativo dell'indicatore se ne analizziamo i valori relativi ai diversi anni, che sembrano invertire la traiettoria discendente riscontrabile nel periodo 2017-19 (dal 33,3% al 12,5%). Il trend positivo è legato ai finanziamenti ottenuti attraverso la partecipazione a Bandi Competitivi, come ipotizzato nel precedente esercizio SUA-RD.

##### Internazionalizzazione:

Il DA ha ospitato nel triennio 2018-20 presso le sedi di Bologna, Cesena e Ravenna 21 visiting professors testimoniando forte attenzione nei confronti del tema dell'internazionalizzazione (Evidenze documentali <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx>).

Per quanto riguarda il *QS World University Rankings by Subject*, anche nel 2020 UniBo conferma la sua collocazione per il *subject Architecture/Built Environment* nella top 200, tra la 101esima e la 150esima posizione nel ranking

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	<b>DIPARTIMENTO DA</b>	Pag. 12/15
	<b>SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 8 05/11/2021

globale. Il DA ottiene per lo stesso subject un *Academic Reputation score* di 52; la flessione di un solo punto rispetto al valore del 2019 non appare significativa.

Pubblicazioni:

Per quanto riguarda le pubblicazioni scientifiche gli indicatori R.05 e R.07 non sono valutabili per l'assenza di dati. L'indicatore SUA.02 *PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)* appare soddisfacente in quanto risulta leggermente superiore alla media della macroarea pur subendo un lieve e non significativo calo nel 2020. Permane una criticità per l'indicatore SUA.07 *Coautori internazionali (% sul totale)* a confronto con il valore della Macro-area, anche se il gap risulta lievemente ridotto rispetto al precedente esercizio e il dato relativo al 2020 appare incoraggiante, soprattutto alla luce della presenza all'interno del DA di settori umanistici per cui la co-autorialità (anche internazionale) non rappresenta un presupposto caratterizzante. Per quanto riguarda infine i due indicatori relativi ai *PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI*, la media del DA è di poco inferiore a quella della macroarea e la lettura dei dati relativi a ciascuna annualità evidenzia per l'indicatore PQ.01b *PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD; % sul totale) 2019* un trend di crescita continuo e positivo, mentre per l'indicatore PQ.01a *PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale) 2019* una tendenza opposta, che evidenzia una difficoltà, per i settori che fanno parte del DA, nel coinvolgimento di autori che appartengano ad altre aree VRA.

Terza Missione: L'indicatore T.01 *Brevetti (numero pro-capite)* non è valutabile per l'assenza di dati. L'indicatore T.03 *Conto Terzi (valore pro-capite)* si mantiene inferiore rispetto ai dati della Macro-area, anche se la distanza appare notevolmente ridotta rispetto al triennio 2017-19. La crescita dei valori relativi a tale indicatore viene infatti confermata anche nel 2020, confermando l'utilità delle Azioni migliorative pianificate dal DA per la trasformazione di una percentuale degli Accordi da non onerosi a titolo oneroso, a fronte della erogazione di Servizi per ACT. Si prevede, con la redazione entro il 2021 del catalogo di prestazioni conto terzi da collocare nel sito dipartimentale, un ulteriore miglioramento dei dati relativi a tale indicatore.

Per quanto riguarda infine l'indicatore T.04/ 2.3.3 *studenti corsi di formazione professionalizzante e permanente (numero)*, il dato è decisamente inferiore alla media della Macroarea e sembra scontare, trattandosi prevalentemente di un tipo di formazione da svolgere preferibilmente in presenza, le difficoltà legate alla pandemia.

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

<i>Indicatore e metrica</i>		2018	2019	2020	Media 2018-20		
		(XXXIV Ciclo)	(XXXV Ciclo)	(XXXVI ICiclo)	DA	Macro-area tecnolog.	
<b>Dottorato</b>	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (media % dottorati del dipartimento)	-	-	79,1	-	-
	R.01a	DOTTORANDI TITOLO ESTERO (% sul totale)	0,0%	36,4%	31,3%	22,6%	17,0%
	R.01b	DOTTORANDI TITOLO ALTRI ATENEI (% sul totale)	55,6%	63,6%	75,0%	64,7%	31,6%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO (numero)	9	11	16	12,0	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	26,1%	38,5%	22,6%	29,1%	29,7%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (media % dottorati del dipartimento)	-	-	71,7	-	-

Commento sintetico ai dati sul Dottorato di ricerca:

La quasi totalità dei dati riguardanti il Dottorato di ricerca in Architettura e Culture del Progetto evidenzia valori superiori a quelli della Macroarea di riferimento, confermando la crescita positiva già segnalata nel precedente Riesame. Particolarmente significativo appare l'indicatore R.01b *DOTTORANDI TITOLO ALTRI ATENEI (% sul totale)*, che evidenzia sempre più decisamente la continua crescita di attrattività del Corso di Dottorato in Architettura e Culture del Progetto. Anche l'indicatore R.02 *DOTTORANDI I ANNO (numero)*, evidenziando

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DA	Pag. 13/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 8 05/11/2021

una crescita progressiva e significativa del numero di dottorandi iscritti al primo anno, contribuisce a questo tipo di lettura. Anche lo squilibrio evidenziato nell'ultimo Riesame tra il dato relativo ai candidati all'esame con titolo estero e il numero dei dottorandi con titolo estero si sta riducendo, probabilmente grazie ad una maggiore conoscenza da parte dei candidati, attraverso i contenuti del sito dedicato, degli interessi prevalenti all'interno del Collegio. Per l'indicatore 5.4.1C ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (*media % dottorati del dipartimento*) si segnala nel 2020 un valore considerevole che non può essere, tuttavia, confrontato con la media della Macroarea per assenza di dati.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DA	Pag. 14/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 8 05/11/2021

## ELEMENTI IN USCITA

### A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

n.	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS Azione SO</i>	<i>Descrizione sintetica</i>	<i>scadenza</i>	<i>Nome Cognome</i>	<i>Nome Cognome</i>
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: 1. Reperire 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a <a href="mailto:artec.ranking@unibo.it">artec.ranking@unibo.it</a>	Annuale: 30.11.2021	Referente Internazionalizzazione (Micaela Antonucci) + Referente TM (Simona Tondelli)	Commissione Ricerca (Flaviano Celaschi)
2	TOWS Azioni SO n. 2 e WT n. 2	Distribuzione newsletter DA	Annuale: 31.12.2022	Commissione Comunicazione, Orientamento, Sito-web, Attività editoriali (Elena Maria Formia)	Referente Internazionalizzazione (Micaela Antonucci)
3	TOWS Azioni SO n. 3 e n. 6	Gruppo di lavoro per incrementare gli accordi con atenei all'estero anche per eventuale doppio titolo	Annuale 31.12.2022	Referente Internazionalizzazione (Micaela Antonucci)	Commissione Didattica (Fabrizio Ivan Apollonio)
4	TOWS Azioni SO n. 1 e WO n. 5	Incontri dedicati a presentazione di programmi e progetti competitivi per aumentare la capacità dei gruppi di competere a livello internazionale e attrarre risorse	Annuale 31.12.2022	Commissione Ricerca (Flaviano Celaschi)	Referente Internazionalizzazione (Micaela Antonucci)
5	Piattaforme a cui il DA (o suoi docenti in forma singola) partecipa/no	Linee guida per individuare le opportunità in essere e in prospettiva futura	Annuale 31.12.2022	Commissione Ricerca (Flaviano Celaschi)	Giunta di Dipartimento

### B. Politica per la qualità

Eventuali aggiornamenti alla visione, missione del Dipartimento sono riportati nel quadro B2 SUA-RD.

### C. Struttura organizzativa

Gli aggiornamenti alla struttura organizzativa sono riportati nel quadro B1 SUA-RD.

### D. Gruppi di ricerca

Gli aggiornamenti sulla composizione dei gruppi di ricerca sono riportati nel quadro B1b SUA-RD.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DA	Pag. 15/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 8 05/11/2021

**E. Strategia di Terza missione (quadro I.0)**

Gli aggiornamenti alle priorità per gli ambiti di terza missione previsti dall'ANVUR sono riportati nel quadro I.0 SUA-RD.

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD  
05 novembre 2021